

	POLÍTICA	Código: MF-PO-SIG-01
		Versión: 05
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Inicio de Vigencia:15/08/2025
		Página: 1 de 3

POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

La Empresa **MAFIE S.A.C.** cuenta certificación de ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, e ISO 37001:2016, Certificado de Huella de Carbono Primer Nivel otorgado por el MINAM y certificación ambiental para la planta de valorización de residuos sólidos, autorización de EO-RS para el servicio de recolección, transporte, valorización y comercialización de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, exportación de residuos sólidos no peligrosos.

La alta dirección se asegura que esta política sea conocida, entendida y aplicada en todos los niveles de la organización para lo cual se compromete a:



CALIDAD

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas pertinentes de acuerdo a los compromisos asumidos en nuestro SIG y personal competente.



ANTISOBORNO

Cumplir los requisitos del sistema de gestión antisoborno, prohibiendo los actos de soborno, regalos u otras conductas que se consideran corruptas según lo establecido en el código de ética y conducta de la organización.

Establecer un canal para las denuncias de actos de soborno garantizando la confidencialidad de los casos

Otorgar la autoridad e independencia en función del cumplimiento antisoborno.

El no cumplimiento de esta política dará lugar a sanciones establecidas en la organización



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Mantener condiciones de trabajo seguro y saludable eliminando peligros para garantizar la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales de las partes interesadas.



MEDIO AMBIENTE

Proteger el Medio Ambiente y prevenir la contaminación ambiental mediante la valorización de los residuos sólidos de nuestras actividades y servicios que ofrecemos



REQUISITOS LEGALES

Cumplir con las normas legales vigentes y otros requisitos que suscriba aplicables a la actividad, así mismo cumplir con los acuerdos establecidos con nuestros clientes.



MEJORA CONTINUA

Promover una cultura de mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrado asumiendo con responsabilidad los servicios que se brindan, identificando oportunidades de mejora aplicables para de esta manera optimizar los recursos de la empresa.



COMUNICACIÓN PARTICIPACION Y CONSULTA

Garantizar la participación y consulta en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional a todos nuestros colaboradores.

Promover la comunicación puertas abiertas para informar cualquier caso de corrupción sin temor a represalias.



SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es compatible con los otros sistemas de gestión y está integrada a los mismos.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Aplicar el compromiso voluntario asociado a la búsqueda de buenas prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto al ambiente, a los derechos básicos de las personas, las buenas relaciones y la mejora de la calidad de vida de nuestras partes interesadas internas y externas.

Su política integrada está disponible a las partes interesadas pertinentes.

	POLÍTICA	Código: MF-PO-SIG-01
		Versión: 05
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Inicio de Vigencia:15/08/2025 Página: 2 de 3

MISIÓN

Brindar soluciones integrales a cada uno de nuestros clientes según el servicio solicitado, aplicando los mejores estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y antisoborno.

VISIÓN

Ser líderes en nuestro rubro, enfocada al desarrollo sostenible, aplicando la económica circular para nuestros servicios que brindamos.

VALORES

LEALTAD: es el desarrollo de un sentido de responsabilidad ante las personas y los grupos a los que pertenecemos.

PERSEVERANCIA: es la capacidad de continuar esforzándose a pesar de los obstáculos. Está asociada a la paciencia, pero requiere una actitud más activa.

PUNTUALIDAD: la puntualidad puede considerarse un valor porque es una forma de cumplir con lo pactado con otras personas. Está asociada al respeto y a la responsabilidad.

RESPONSABILIDAD: cumplir con las obligaciones aceptadas.

SUPERACIÓN: quienes tienen la superación como valor intentan mejorarse a sí mismos en diferentes aspectos de la vida, incluyendo la capacidad de ser coherentes con sus propios valores. La superación está asociada al aprendizaje.

TOLERANCIA: tener la tolerancia como valor implica aceptar las opiniones y actitudes de otros, incluso si van en contra de los propios valores.

RESPETO: es la capacidad de aceptar la dignidad de otros. En algunos casos, el respeto está asociado a la sumisión o la distancia.

INTEGRIDAD: Prevenir la oferta, promesa, entrega, aceptación o solicitud de una ventaja indebida de cualquier valor (que puede ser de naturaleza financiera o no financiera)

	POLÍTICA	Código: MF-PO-SIG-01
		Versión: 05
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Inicio de Vigencia:15/08/2025
		Página: 3 de 3

CONTROL DE CAMBIOS

N° Versión	Fecha	Sección/ Ítem	Descripción del cambio
00	04/01/2023	Todos	Aprobación del documento
01	16/05/2024	Se ha mejorado y ordenados los compromisos por cada tipo de norma ISO 9001, 14001, 45001	Se ha actualizado la política de sistema integrado de gestión.
02	31/10/2024	Se ha incluido compromiso de la norma ISO 37001:2016 antisoborno	Se ha incluido compromisos antisoborno
03	17/03/2025	Inicio del documento	Se ha considerado la ISO 37001:2016 en el inicio de la presentación.
04	18/04/2025	Todo	Se ha cambiado la razón social de MATERIALES/FIERROS E.I.R.L. por MAFIE S.A.C.
05	15/08/2025	Todo	Se realiza actualización de objetivos de acuerdo a la planeación estratégica para 2025.

Ruth Miriam Condori Olivo
GERENTE GENERAL