	POLÍTICA	Código: MF-PO-SIG-01
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Versión: 02
		Página: 1 de 3

## POLÍTICA DE SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO


La Empresa Materiales/Fierros EIRL cuenta certificación de ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, Certificado de Huella de Carbono Primer Nivel otorgado por el MINAM y certificación ambiental para la planta de valorización de residuos sólidos, autorización de EO-RS para el servicio de recolección, transporte, valorización y comercialización de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos, exportación de residuos sólidos no peligrosos.


La alta dirección se asegura que esta política sea conocida, entendida y aplicada en todos los niveles de la organización para lo cual se compromete a:


### CALIDAD

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas pertinentes de acuerdo a los compromisos asumidos en nuestro SIG y personal competente.

### ANTISOBORNO

-  Cumplir los requisitos del sistema de gestión antisoborno, prohibiendo los actos de soborno, regalos u otras conductas que se consideran corruptas según lo establecido en el código de ética y conducta de la organización.

-  Establecer un canal para las denuncias de actos de soborno garantizando la confidencialidad de los casos

-  Otorgar la autoridad e independencia en función del cumplimiento antisoborno.

-  **El no cumplimiento de esta política, dará lugar a sanciones establecidas en la organización**

### SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Mantener condiciones de trabajo seguro y saludable eliminando peligros para garantizar la prevención de lesiones y enfermedades ocupacionales de las partes interesadas.

### MEDIO AMBIENTE

Proteger el Medio Ambiente y prevenir la contaminación ambiental mediante la valorización de los residuos sólidos de nuestras actividades y servicios que ofrecemos

### REQUISITOS LEGALES

Cumplir con las normas legales vigentes y otros requisitos que suscriba aplicables a la actividad, así mismo cumplir con los acuerdos establecidos con nuestros clientes.

### MEJORA CONTINUA

Promover una cultura de mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Integrado asumiendo con responsabilidad los servicios que se brindan, identificando oportunidades de mejora aplicables para de esta manera optimizar los recursos de la empresa.

### COMUNICACIÓN PARTICIPACION Y CONSULTA

Garantizar la participación y consulta en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional a todos nuestros colaboradores.

**Promover la comunicación puertas abiertas para informar cualquier caso de corrupción sin temor a represalias.**

### SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es compatible con los otros sistemas de gestión y está integrada a los mismos.

### RESPONSABILIDAD SOCIAL

Aplicar el compromiso voluntario asociado a la búsqueda de buenas prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto al ambiente, a los derechos básicos de las personas, las buenas relaciones y la mejora de la calidad de vida de nuestras partes interesadas internas y externas.

Su política integrada está disponible a las partes interesadas pertinentes.

  
 MATERIALES/FIERROS E.I.R.L.  
 R. MIRIAM CONDORI OLIVO  
 GERENTE GENERAL